

## 「カイゼン風土」

小さなアイデアを大切にし、  
「ちょっと良くなる」を積み重ねます

### カイゼンマインドの定着

- カイゼン委員会
- ボトムアップ（下から意見を言う）  
→オープンなコミュニケーション

### なんでも言いやすい環境づくり

- 小さな改善を共有することで会社の成長が従業員の満足度に！
- 全員が改善マインドを持っているため上司にも意見を伝えやすい！



(空き家買取専科ホームページより <https://akiya-kaitori.jp/staff/>)

## 事業とSDGs

→事業自体がSDGsの活動でありSDGsを意識して作られたものではありませんが持続可能な社会づくりに取り組んでいます。

- 会社も元々は空き家だった！！
- ペーパーレス化
- テレワーク
- 移住体験ツアー

### 移住体験ツアー？！

#### 目的

「生活イメージを体感していただく」、  
「まちを好きになっていただく」

#### ポイント

まずはそのまちを知り、  
好きになってほしい！！



現在では静岡市と藤枝市で実施されています！

## 株式会社

Sweets Investment

空き家買取専科

～学生インタビュー企画～

5 ジェンダー平等を  
実現しよう



8 働きがいも  
経済成長も



11 住み続けられる  
まちづくりを



15 陸の豊かさも  
守ろう



17 パートナーシップで  
目標を達成しよう



# 空き家買取専科は、 静岡の空き家を買取り リノベーションをし 次世代へつなぐ不動産買取専門店

8月2日「空き家ゼロにの日」

空き家問題の啓発をするために、記念日を制定しました。空き家に興味関心や利活用を促していきます。藤枝市空き家ゼロにサポーターの立ち上げなど、行政や地元企業と連携し、共に空き家問題の解決に挑み、持続可能なまちづくりにつなげています。

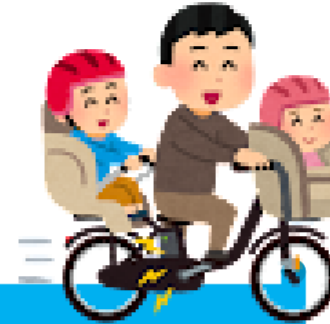


(空き家買取専科ホームページより <https://akiya-kaitori.jp/staff/>)

しずおか焼津信用金庫  
キャラクター「たねココ」



## 『育休制度』



男性の育休取得率 100%

・約6か月前からプランを考える  
→できるだけ生産性を落とさないように

・半育休制度

完全に休むのではなく **テレワーク**も活用して現場にある程度関わる



◎できること、できないことを取捨選択することで実現

◎子育ての足かせとならない社会づくりを目指す

◎子育て支援イベント開催

## 『パラレルキャリア』

パラレルキャリア・・・

本業を持ちながら、第二のキャリアを築くこと。

☆社員の要望から採用された制度

【実現のために】

- ・テレワーク
- ・フレックスタイム制  
定時の短縮

8時間⇒7時間15分  
(9:30~17:30)



◎時間・場所に縛られずに働くことが可能に!!

【メリット】

**自立性・独立性を促す**

→会社を立てて独立する人も!  
(独立後も異なる形で繋がっている)

**効率よく働ける人材の育成**

→肉体を酷使する働き方×  
合理的に働ける能力が必要!