

【火曜2限 フィールドワークⅠ グループ9】  
 静岡県立大学 国際関係学部  
 2313113 稲田桜 2313048 内藤遥香  
 2313210 村上史薫 2313197 藤田桔平



# 静岡県立大学学生 SDGsインタビュー 2023

【インタビュー実施日】  
 令和5年12月9日(土)10:00~12:00  
 【実施場所】ピーターパンするが工房  
 【ご担当者】代表取締役社長 甲賀様  
 本部総務部 市川様



お忙しい中ご協力  
 いただきありがとうございました！  
 12/9

## 01 調査方法

ピーターパンするが工房へ伺わせて  
 いただき、担当の甲賀さん、市川  
 さんから話を伺いました。



## 02 株式会社ウィンウィンについて

2007年9月に設立しており、おもて  
 なしの心をたいせつに、お客様の笑顔  
 を想像すること、一人ひとりの可能  
 性を尊重し共に学び、ともに成長し、  
 お客様と共に幸せになることを経営理  
 念としている企業です。



## 03 株式会社ウィンウィンのSDGs活動①

### ●地産地消の積極的推進



ピーターパンするが工房では久能山の  
 イチゴや天空の抹茶、サクラエビやし  
 らすなど、地域の慣れ親しんだ食材を  
 用いています。地元食材のアピールに  
 もつながります。

### ●衛生管理

ピーターパン駿河工房では、HACCP取得  
 を目標に食品衛生管理を徹底し、安心  
 して食べられる商品を提供しています。  
 野菜などの洗浄の際には、薬品ではな  
 く電解水を用い、安全性を重視してい  
 ます。



### ●各学校機関との連携企画

ピーターパンするが工房では、地域  
 の学校機関と連携企画を行っていま  
 す。常葉大学経営学部の学生と商品  
 開発やSNSの投稿を一緒に考えたり、  
 高校生とパンの見た目のデザインを  
 考えたりなど、お互い成長できる企  
 画を実施しています。



## インタビュー先企業様

# 株式会社 ウィンウィン



## 04 株式会社ウィンウィンのSDGs活動②

### ●女性活躍の推進



従業員の約9割が女性です。育休、  
 産休制度を充実させることや、働き  
 やすいシフトを組むことなど、子育  
 てを終えた女性が社会復帰しやすい  
 環境づくりを心がけています。子育  
 てを経て、生活が落ち着き、また企  
 業に貢献したいという女性も多くい  
 ます。

### ●人材教育



月に1度勉強会を実施し、社員の考え  
 方、思考を養って個人の成長に繋が  
 っています。「パン以外に何を売の  
 か?」という理念のもと、常にどう  
 したらできるかを考え「できる思  
 考」を身につけています。会社にか  
 わった人に、もし別の職場に行っ  
 ても活躍してほしい、幸せになっ  
 てほしいという考えのもと、人材教育  
 を行っています。

### ●働きがいのある職場づくり



年齢を問わず、能力をもって活躍できる、成長  
 がみられる従業員の昇進を積極的に行っています。  
 就労形態においては本人が働きやすい形を優先し、  
 もっと成長したいと思う気持ちを支えています。ま  
 た基本的な残業時間を1日1時間までとし、ワークバ  
 ランスを推進しています。

## 05 株式会社ウィンウィンのSDGs活動③

### ●フードロス削減への取り組み



これまで収集したお客様の来店デー  
 タを見て、フードロスにならないよ  
 う数を調整しながら、その都度こま  
 めに小分けにしてパンを焼いていま  
 す。右の写真のように最大8個のパン  
 が乗る天板でも、少数に調整して  
 焼くこともあります。

その他にも...

- ・残った商品を翌日のスタッフの昼食にする
- ・17:00以降、アウトレット価格販売を行う(※現在は休止)
- ・廃棄しないで済むよう、別の商品化をする工夫  
 ⇨ex.食パン→フレンチトースト、ラスク  
 といった取り組みを行っています。

### ●環境やエネルギーに配慮した活動



株式会社ウィンウィンでは環境問題がSDGsにおける大きなテーマとし  
 て考えられています。そのため環境問題への取り組みも多く行われて  
 います。

- ・エアコンの使用制限
- ・室外ユニットにミストをかけ、冷房効果を高める
- ・イートイン利用のお客様の商品の包装の簡易化
- ・花壇を駐車場周りに設置  
 〈今後は...〉

プラスチックの包装を、紙の包装に変えるという動きを検討している  
 そうです。特にサンドイッチのパックを紙にするべく、最適な素材を  
 探し、試行錯誤を重ねている最中です。



## 06 インタビューを行った感想

今回のインタビューを通して、静岡の学生との共同開発をしたり、  
 社員の挑戦を大切にしたり、人間力向上のための研修をしたりする  
 素晴らしい企業であることがわかりました。また、SDGs導入に関し  
 て根底にある想いは、「安全を求めること」であることにも感銘を  
 受けました。会社の主力である女性のために育休・産休制度を充実  
 させたり、優秀な人を年齢を問わずに重要な役職に就けたりとい  
 うお話も印象に残っています。このような企業が今後も活躍してい  
 く社会であってほしいと強く感じました。企業のみならず、お忙しい  
 中ご協力いただきありがとうございました。