

【火曜2限 フィールドワークⅠ グループ2】

静岡県立大学 国際関係学部  
2313026 神池 陸人 2313134 加藤 誠也  
2313102 青島 なな 2313207 水野 まゆ  
2313117 今村 直樹



# 静岡県立大学学生 SDGsインタビュー 2023

【インタビュー実施日】

令和5年12月11日(月)15:30~17:00

【実施場所】株式会社あいネットサービス

【ご担当者】総務人事部 杉浦圭佑様



お忙しい中ご協力  
いただきありがとうございました！  
1705

## 01 調査方法

あいネットグループ（株式会社あいネットサービス）様へ伺わせていただき、総務人事部の杉浦さんにお話を伺いました。今回のインタビューでSDGs活動はもちろんのこと事業内容など深く知れました。



## 04 あいネットのSDGs ②

### ユニバーサルマナー検定の取得推進

あいネットグループでは多様化した現代への理解をより深めるために、ユニバーサルマナー検定の取得を推進しています。ユニバーサルマナー検定では座学だけではなく体を動かすものもあります。その中には車いす体験であったり、妊婦体験やさらには目を覆い隠し、視覚障害者の方の体験があります。

2022年5月26日時点：二級取得者40名



### 11 住み続けられるまちづくりを 「子ども110番」ボランティア活動

あいネットグループでは地域の一員として住みやすい安全な街づくりのために、静岡県警のボランティア活動「子ども110番の事業所・車」に参加しています。事業所等に左の写真のステッカーを貼っておくことで犯罪の抑止力になっています。



### 子ども達との七五三祝い

あいネットグループが提携しているドレスショップPURでは静岡市・藤枝の施設にいる、母子家庭や父子家庭の子どもたちに無料で衣裳を貸し出し、七五三を祝っています。この活動は日本の伝統ある儀式を残していきたいという思いから2008年から継続して実施されています。



### 保育園との提携

あいネットグループでは、育児と仕事を両立のため複数の保育園と連携を結んでいます。加えてあいネットグループでの女性の育休取得率は100%、男性の育休取得率も年々上がっています。



## インタビュー先企業様

# あいネットグループ



## 02 あいネットグループについて

あいネットグループは、人々の人生の大切な儀式である「結婚式」「ご葬儀」をお手伝いする社会的責任のある重要な仕事をしている企業グループです。あいネットグループの経営理念である「全従業員物心両面の幸せ」とは、あいネットグループで働くすべての人たちが、会社と仕事の両方に働きがいを感じ、充実した人生をおくることを追い求めていくことです。あいネットグループでは事業を通じて、人との繋がりの大切さを再認識、感謝と思いやりのある笑顔に溢れた「心豊かな社会」になれるように尽力しています。



## 05 静岡市SDGs宣言

あいネットグループではSDGs（持続可能な開発目標）の達成に向けて、「静岡市SDGs宣言」を表明しました。あいネットグループでは、フェアトレード製品やエコ素材を使った製品の積極的な導入による「人や環境にやさしい」結婚式および葬式を目指して活動する等、持続可能な地域社会の実現に向けた課題解決等に挑戦しています。

### ハラスメントのない職場づくり

あいネットグループでは社員の人権を尊重し、あらゆるハラスメント行為を禁止しています。全社員がいつでも相談できる相談窓口を設置するとともに、定期的に社内研修を行うことで意識の向上を図り、明るい職場づくりに努めています。



## 03 あいネットのSDGs①

### 多機能型自動販売機の導入

あいネットグループでは、災害対応や募金の機能がついた自動販売機を一部導入しました。募金型自動販売機でドリンクを購入すると、売り上げの一部が子ども食堂や緑化推進など、地域を豊かにする取り組みを行なっている団体へ寄付されるようになっています。



### 紙ストローの導入

近年、プラスチック（＝マイクロプラスチックなど）による海洋汚染が地球規模での問題となっています。こうした現状を踏まえ、あいネットグループでは結婚式場および葬式会館で使用するストローをプラスチック製から紙製のものへ、切り替えています。



## 06 インタビューを行った感想

あいネットグループではSDGsを特別に意識して活動に取り組んでいるのではなく、経営理念を実現するための取り組みの一環としてSDGsに取り組んでいるということが分かった。今回のインタビューの中で、ただ世間の流れに従ってSDGs活動をおこなっているのではないということが強く伝わってきた。そのため、グループ全体で様々な活動によって地域のつながりをつくり、利益の追求ではなく社会的責任を果たすことに重きを置いているということが感じられた。また、地域の人々への貢献だけでなく、社員の方々に向けて働きやすい制度を整えていることも印象深い。特にハラスメント防止のための相談窓口の設置など、一人も取り残すことのない会社環境をつくるのに素晴らしい取り組みだと感じた。

